POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

UNI ISO 37001:2025

IVIES SPA promuove integrità, correttezza e trasparenza nelle attività di costruzione e gestione delle commesse e nei rapporti con committenti pubblici e privati, autorità, personale, fornitori, subappaltatori e partner. Nessun risultato economico, urgenza operativa o consuetudine commerciale giustifica un comportamento corruttivo.
La presente politica orienta il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la UNI ISO 37001:2025, in coordinamento con il sistema di gestione integrato, il Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 e il Codice Etico. Si applica agli organi aziendali, al personale e a chi opera per conto o a beneficio di IVIES; ai soci in affari sono richiesti impegni e controlli proporzionati al rischio e alla relazione.

Gli impegni di IVIES

Vietare la corruzione e rispettare la legge. IVIES vieta ogni forma di corruzione, attiva o passiva, diretta o tramite terzi, nei settori pubblico e privato. Sono vietati offerte, promesse, richieste o accettazioni didenaro o altre utilità indebite e i pagamenti di facilitazione. La Società rispetta la legislazione anticorruzione applicabile in ogni Paese in cui opera e gli impegni volontariamente assunti.

Promuovere una cultura anticorruzione. L'organo di governo e l'Alta Direzione, nelle rispettive competenze, sostengono il sistema con comportamenti coerenti, risorse e responsabilità chiare. I responsabili incoraggiano domande, confronto e rispetto dei controlli. Chi rifiuta un'attività corruttiva o un'operazione con rischio non adeguatamente gestito è tutelato, anche se il rifiuto comporta ritardi o perdita di opportunità.

Valutare i rischi e pianificare i cambiamenti. IVIES identifica e riesamina i rischi nei processi, nei cantieri, nella filiera e nei rapporti infragruppo; valuta l'effettiva efficacia dei presidi e adotta misure ragionevoli e proporzionate. Determina la rilevanza del cambiamento climatico per il sistema, anche rispetto a emergenze, affidamenti urgenti e varianti. Le modifiche significative sono pianificate e controllate.

Prevenire e gestire i conflitti di interesse. Ogni soggetto coinvolto in decisioni sensibili dichiara tempestivamente gli interessi che possono influenzare, o apparire influenzare, la propria imparzialità. Le situazioni sono valutate da soggetti non coinvolti e gestite mediante astensione, sostituzione o altri controlli adeguati e documentati.

Assicurare controlli e relazioni di affari trasparenti. IVIES applica Due Diligence proporzionata al rischio, poteri autorizzativi definiti, separazione dei compiti e tracciabilità delle operazioni. Verifica prestazioni e congruità dei pagamenti. Omaggi, ospitalità, donazioni e sponsorizzazioni non possono influenzare decisioni né dissimulare utilità indebite. Se i rischi non sono gestibili, l'operazione è rifiutata, modificata, sospesa o cessata nei modi consentiti.

Formare e coinvolgere le persone. IVIES sviluppa competenze e consapevolezza con informazioni comprensibili e formazione adeguata al ruolo e al rischio, verificandone l'efficacia. Per i soci in affari che operano per conto o a beneficio della Società con rischio superiore al basso, valuta e attua misure formative ragionevoli e proporzionate, per quanto praticabile anche attraverso impegni contrattuali.

Favorire le segnalazioni e impedire le ritorsioni. IVIES incoraggia la segnalazione in buona fede o sulla base di ragionevoli elementi di tentativi, sospetti e fatti corruttivi, violazioni e debolezze del sistema. Consente segnalazioni anonime e richieste di consiglio; tutela riservatezza e dati personali e vieta ritorsioni. Le segnalazioni sono gestite secondo la Procedura P.47 Whistleblowing e il D.Lgs. 24/2023 vigente, nei rispettivi ambiti, da soggetti autonomi e competenti. Restano accessibili i canali

esterni e le altre forme di tutela alle condizioni previste dalla legge.

Garantire autorità e indipendenza alla funzione anticorruzione. La funzione dispone di competenza,autorità, autonomia, risorse e accesso alle informazioni adeguati, con possibilità di riferire direttamente e tempestivamente all'organo di governo e all'Alta Direzione.
Sovraintende al sistema e fornisce consulenza; i responsabili di processo restano titolari dell'attuazione dei controlli. Conflitti o coinvolgimenti nei fatti sono gestiti con una valutazione indipendente.

Definire obiettivi e migliorare il sistema. La politica costituisce il quadro per stabilire e riesaminare obiettivi coerenti con i rischi, misurabili ove praticabile, con responsabili, risorse, scadenze e criteri di verifica. IVIES si impegna a soddisfare i requisiti applicabili del sistema e a migliorarne continuamente idoneità, adeguatezza ed efficacia mediante monitoraggi, audit, riesami e azioni correttive.
Trattare le violazioni. Le inosservanze sono valutate con tempestività e imparzialità e possono comportare sanzioni disciplinari o conseguenze contrattuali, sino alla cessazione del rapporto nei casi previsti, nel rispetto della legge, dei contratti e del sistema sanzionatorio. Restano ferme le eventuali responsabilità e le competenze delle autorità.

Diffusione e riesame

La politica è mantenuta come informazione documentata, comunicata al personale in forma e lingua comprensibili e resa disponibile ai soci in affari e alle altre parti interessate, anche attraverso il sito aziendale. Le istruzioni sui canali riservati e sui recapiti per chiedere consiglio sono comunicate con le modalità previste dalla P.47 Whistleblowing. Ogni destinatario è invitato a contribuire al miglioramento del sistema.

L'Alta Direzione riesamina la politica almeno annualmente e in occasione di cambiamenti significativi, assicurandone la coerenza con strategia, contesto, requisiti e rischi. L'organo di governo ne cura l'approvazione e la supervisione secondo l'assetto societario e le rispettive competenze.

Per l'Alta Direzione

Firma 

IVIES

Politica per la prevenzione della corruzione