



POLITICA INTEGRATA



Le attività svolte devono assicurare un margine operativo netto, in parte da reinvestire e in parte per assicurare una remunerazione minima adeguata, possibilmente costante, alla proprietà ed a tutti i collaboratori.

La società si propone di proseguire obiettivi volti:

- a soddisfare le aspettative e le esigenze dei clienti in generale;
- a privilegiare la tutela del territorio, la salvaguardia e la valorizzazione del loro tessuto economico e sociale in modo affidabile e sicuro, con garanzia di continuità ed a prezzi competitivi;
- a motivare e valorizzare il potenziale delle proprie risorse umane;
- a creare un ambiente di lavoro sicuro e positivo e socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO, IMO) e dei diritti umani (ONU) valutando con attenzione tutti i dati relativi al monitoraggio degli infortuni e dei "near-miss"
- al rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese la Società si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della Società
- all'impegno nel realizzare le proprie attività tenendo conto dell'equilibrio necessario tra gli impatti sociali, economici e ambientali generati, agli impatti generati dal cambiamento climatico, controllando la qualità ed il rispetto delle politiche di sostenibilità lungo tutta la catena di fornitura, favorendo l'innovazione nell'ideazione di pratiche per ridurre sprechi e consumi, capitalizzando l'esperienza per lo sviluppo e il miglioramento dei prodotti
- all'incremento, ove possibile, dell'utilizzo di energie rinnovabili, riducendo le emissioni di CO2.
- prevenire i rischi determinati da illeciti amministrativi e reati richiamati dal ex. D.Lgs. 231 del 2001 e s.m.i.

La IVIES SpA ha adottato un Sistema Integrato, che si basa sui seguenti elementi fondamentali:

- impegno al rispetto della normativa applicabile sia per quanto concerne la qualità dei prodotti e delle lavorazioni, sia per l'assicurazione di più elevati standard di sicurezza per i cantieri, per gli addetti e per la salvaguardia ambientale;
- adozione di criteri atti ad un uso sostenibile delle risorse disponibili (riduzione delle perdite e dei consumi energetici) e riduzioni delle emissioni (in aria, in acqua e nel suolo);
- ricerca del miglioramento continuo attraverso la definizione e l'attuazione di specifici obiettivi e programmi ed il ricorso, ove economicamente sostenibile, alle migliori tecnologie disponibili;
- comunicazione all'esterno ed all'interno della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di Qualità, Ambiente e Sicurezza, mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, enti di controllo ecc.);
- coinvolgimento e sensibilizzazione di tutto il personale, dei fornitori e dei subappaltatori;
- consultazione del personale per gli aspetti relativi alla sicurezza e salute sul lavoro, in modo particolare quando vi siano cambiamenti che possano influire sulla salute e sicurezza;
- destinazione di risorse adeguate per il riesame sul sistema Integrato ed adozione di strumenti statistici e gestionali, quali: monitoraggio indicatori prestazionali, conduzione verifiche ispettive, azioni correttive e riesami da parte della Direzione, finalizzati alla gestione concreta del sistema;
- riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e l'utilizzo di appropriate misure operative di organizzazione del lavoro;
- utilizzo di banche dati e di tecniche statistiche per la gestione delle emergenze, degli infortuni e per prevenirne l'insorgenza o la ricorrenza;

- preparazione e capacità di risposta efficace in caso di emergenze, sia durante il normale orario di lavoro che al di fuori dello stesso, attraverso l'istituto della reperibilità; ricorso a fornitori, appaltatori e collaboratori qualificati.

La Direzione, si impegna ad adottare tutti i mezzi necessari affinché la Politica Integrata venga diffusa, compresa, attuata e sostenuta all'interno di tutti i livelli aziendali, favorendo e promuovendo lo sviluppo ed il miglioramento del Sistema di Gestione Aziendale. Il personale coinvolto nell'esecuzione delle attività previste dal Sistema stesso è responsabile dell'attuazione della stessa Politica.

