



POLITICA EGUAGLIANZA, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE



IVIES SPA rispetta e promuove la Dichiarazione universale dei diritti umani e aderisce ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite (diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione), nonché alle linee guida sull'empowerment e alla valorizzazione del ruolo delle donne. Nell'ambito della sua sfera di influenza, IVIES SPA sostiene i valori, le libertà e i diritti fondamentali promessi in queste dichiarazioni, condannando qualunque suo tipo di violazione.

La società riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

La IVIES SPA è dunque un datore di lavoro attento alle pari opportunità e si impegna a sostenere una cultura inclusiva di collaborazione, dove le persone possano esprimere le proprie visioni in modo libero nel contesto dei nostri valori.

Riteniamo che una forza lavoro diversificata sia la chiave per attirare i migliori talenti e per incentivare e far crescere persone di rilievo a prescindere dalle loro caratteristiche.

Riconosciamo i benefici di una forza lavoro diversificata nel comprendere le esigenze di una clientela diversificata e riteniamo che appoggiare la diversità apra le porte alla creatività e all'innovazione.

Ci impegniamo a dimostrare il nostro rispetto dei principi EDI (eguaglianza, diversità ed inclusione) in una serie di settori:

Pari opportunità - Ci impegniamo ad essere un datore di lavoro equo, trasparente ed inclusivo, che basa le proprie decisioni riguardo alle assunzioni e al lavoro unicamente sul merito, introducendo allo stesso tempo ragionevoli adeguamenti al fine di assicurare a tutti gli individui lo svolgimento delle proprie mansioni e l'accesso alle stesse opportunità professionali. In particolare ci impegniamo, promuovere e migliorare la partecipazione delle donne nella nostra azienda, e a raggiungere la parità dei sessi. IVIES SPA si impegna altresì nella formazione e nella promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle proprie risorse, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.

Comportamento sul posto di lavoro - non tolleriamo l'illegittima discriminazione nei confronti di un individuo sulla base dell'età, disabilità, infortunio, etnia (inclusa la razza, il colore e la nazionalità), sesso, cambiamento di sesso, religione o credo, orientamento sessuale, matrimonio e Unione civile, responsabilità assistenziali, gravidanza e maternità.

Promuoviamo una cultura di rispetto dei principi EDI tra tutto il nostro staff, con l'aiuto di una preparazione specifica e prendiamo molto sul serio il tema della discriminazione, incluse le misure disciplinari ove comportamenti inappropriati vengano segnalati.

La nostra politica per un comportamento appropriato sul posto di lavoro fornisce maggiori dettagli al riguardo e la nostra politica di whistleblowing indica le nostre procedure di segnalazione.

Forza lavoro inclusiva e supply chain - ove possibile tentiamo di occupazione locale e di incrementare l'utilizzo di fornitori locali al fine di assicurare che la nostra forza lavoro e la nostra supply chain siano un riflesso dei paesi in cui operiamo.

IVIES SPA esige dai propri partner commerciali, fornitori e subcontraenti che gli stessi aderiscano ai principi EDI espressi nella presente politica. Sottoscrivendo il nostro codice etico e le relative politiche nelle fasi di qualifica e nella fase contrattuale.

La presente politica è comunicata a tutti i nostri dipendenti quale elemento inderogabile del processo di onboarding ed è resa disponibile a tutte le parti interessate sulla rete intranet aziendale e sul sito web della società.

La Politica EDI di IVIES SPA trae il suo fondamento dalle fonti normative di seguito riportate: Articolo 3 e articolo 37 della Costituzione;

- Articoli 15 e 16 della legge 20 maggio 1970, n. 300 "Statuto dei lavoratori"
- Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica"
- Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro"; decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità"
- Art. 25, comma 2-bis, del d.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità
- Art. 26, d.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità
- Art. 35 d.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità

