



# **IVIES S.p.A.**

## **CODICE ETICO**

**Rev. 01-03-2014**

## 1. Premessa

Il presente Codice Etico è stato elaborato per assicurare che i valori etici fondamentali della IVIES S.p.A. siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale e l'intento comportamentale di tutti coloro che sono coinvolti, in qualche modo, con le attività della società e la sua condotta negli affari.

In piena sintonia con le posizioni espresse e tutelate dal sistema associativo (ANCE), al quale aderisce la IVIES S.p.A. è consapevole di contribuire con il proprio lavoro responsabile e morale al processo di sviluppo dell'economia italiana e alla crescita civile del Paese.

La IVIES S.p.A. crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

L'attività della IVIES S.p.A. è orientata al rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti, in tutti i paesi nei quali opera.

La responsabilizzazione del personale e la formazione professionale sono ritenuti fondamentali nel percorso di crescita aziendale e sono visti come strumenti essenziali nelle modalità gestionali d'Impresa.

## 2. Ambito di applicazione e Destinatari

I contenuti del presente Codice Etico costituiscono elementi esemplificativi e di indirizzo degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà, che definiscono l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento all'interno dell'ambiente di lavoro.

Il Codice definisce e riconosce rilevanza giuridica ed efficacia obbligatoria ai principi e ai valori a cui amministratori, sindaci, revisori contabili, dirigenti, dipendenti, collaboratori, ed i terzi con i quali IVIES S.p.A. intrattiene rapporti (di seguito "Destinatari"), devono attenersi ed è una componente del Modello di organizzazione ex D.Lgs. 231/01.

Il Codice Etico è reso noto a tutti coloro le cui attività rappresentino rapporti non temporanei o di breve durata attraverso un adeguata informazione.

## 3. Principi generali

Il Codice Etico costituisce l'insieme delle regole e fornisce un quadro di riferimento per la prevenzione dei reati d'impresa previsti dal decreto legislativo n. 231/01, nel presupposto che l'adozione del modello di prevenzione costituisca l'esempio idoneo per rafforzare il sistema di controllo e per individuare i comportamenti necessari a scongiurare il rischio di commissione di reati sanzionati in capo alla Società.

Al modificarsi delle norme e delle condizioni generali, sarà cura di IVIES S.p.A. , ove necessario, rivedere e/o aggiornare il presente Codice Etico.

IVIES S.p.A. promuove la conoscenza e l'osservanza del Codice nei rapporti con i Destinatari, anche con apposite clausole contrattuali emanate in base alle proprie specifiche operatività. Tale impegno richiede che anche i soggetti esterni con cui la Società ha rapporti, agiscano nei suoi confronti con regole e modalità ispirate agli stessi principi.

Il Codice viene portato a conoscenza delle parti interessate all'organizzazione, siano essi interni o esterni, anche mediante la sua pubblicazione sul sito internet aziendale.

### **3.1. Comunicazione**

IVIES S.p.A. provvede ad informare sui contenuti e sulla applicazione del Codice Etico, verificandone l'osservanza, attraverso le seguenti modalità:

- diffondendolo capillarmente ai destinatari;
- facendone parte integrante della formazione informazione dei nuovi assunti;
- allegandone copia ai contratti dei fornitori, degli appaltatori, dei subappaltatori e dei principali collaboratori;
- supportando i destinatari nell'interpretazione e nel chiarimento delle disposizioni.

## **4. PRINCIPI ETICI GENERALI**

### **4.1. Condotta**

IVIES S.p.A. pretende da ciascun Destinatario, nello svolgimento delle proprie funzioni, l'adozione di comportamenti che, oltre al rigoroso rispetto della normativa vigente, siano ispirati a correttezza, imparzialità, lealtà, onestà, trasparenza, in relazione ai vari contesti sociali, economici, politici e culturali di riferimento auspicando la cooperazione e la collaborazione.

- **Legalità**

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto delle leggi e delle normative vigenti nelle Nazioni in cui operano e al rispetto del Codice Etico e delle norme interne aziendali, applicandole con rettitudine ed equità.

- **Integrità**

Nei rapporti con i terzi la IVIES S.p.A. s'impegna ad agire in modo corretto e trasparente evitando informazioni ingannevoli e comportamenti tali da trarre indebito vantaggio da altrui posizioni di debolezza o di non conoscenza. La IVIES S.p.A., nella ricerca della massimizzazione dei propri risultati economici e finanziari, è impegnata a stabilire corrette relazioni commerciali con i terzi, rapporti duraturi con clienti e fornitori e adeguati riconoscimenti del contributo dei propri collaboratori.

- **Lealtà**

I rapporti con l'esterno, le relazioni con i propri collaboratori e quelle tra questi ultimi sono improntati alla massima lealtà che consiste nella fedeltà alla parola data, alle promesse ed ai patti, nell'agire con senso di responsabilità, nella valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale e nell'applicazione di un'attitudine di completa buona fede in ogni attività o decisione.

---

Ogni dipendente è tenuto a salvaguardare il patrimonio aziendale, custodendo e utilizzando con diligenza i beni mobili ed immobili, le risorse tecnologiche ed i supporti informatici, le attrezzature, i prodotti aziendali e le informazioni.

- **Trasparenza**

Tutte le azioni della IVIES S.p.A. e le relazioni con i propri stakeholders (portatori di interesse) e shareholders (azionisti) garantiscono correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione, secondo le linee dettate dalle leggi, dalle migliori prassi del mercato e nei limiti della tutela del know-how e dei beni dell'Azienda.

## **4.2. Risorse Umane**

### **4.2.1. Rispetto della dignità delle persone**

IVIES S.p.A. rispetta i diritti fondamentali delle persone tutelandone l'integrità morale e garantendo eguali opportunità.

Nelle relazioni, sia interne che esterne, non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

IVIES S.p.A. si adopera affinché, nell'ambito delle proprie attività, i diritti previsti dalla "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo" siano garantiti nei diversi paesi in cui opera.

### **4.2.2. Molestie e discriminazioni**

IVIES S.p.A. non ammette nelle relazioni di lavoro interne ed esterne molestie e discriminazioni di alcun genere nei confronti di dipendenti, fornitori e clienti.

### **4.2.3. Selezione, valorizzazione, formazione e gestione**

La selezione e lo sviluppo di carriera del personale avvengono senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali, unicamente in base ai risultati nella verifica dei candidati, della presenza dei requisiti professionali, comportamentali ed attitudinali previsti dal profilo della posizione da ricoprire. Valutazione e valorizzazione di merito, competenza, capacità e potenzialità individuali sono le basi per le iniziative di formazione, crescita e remunerazione delle risorse umane.

## **5. Svolgimento attività**

### **5.1. Responsabilità Sociale**

IVIES S.p.A. riconosce e condivide i principi di responsabilità sociale nell'esercizio dell'attività di impresa come insieme di valori che pongono le persone e l'ambiente al centro dell'attenzione dell'Impresa.

Svolge quindi le proprie attività nel rispetto dei principi di responsabilità sociale e ambientale e mira a contribuire all'arricchimento del patrimonio economico, intellettuale e sociale di ciascun paese e comunità in cui opera.

L'impegno di IVIES S.p.A. si esprime con l'adozione di comportamenti socialmente responsabili, anche attraverso iniziative propositive di sostegno sociale e culturale

IVIES S.p.A. pretende che ciascun Destinatario, svolga la propria attività nel pieno rispetto delle leggi, sostenendo altresì le regole come standard di riferimento, rispetto alle quali si impegna a:

### **5.2. Lotta alla corruzione ed al riciclaggio;**

IVIES S.p.A. non tollera:

- alcuna forma di corruzione, inclusi pagamenti impropri o offerte illecite di pagamenti per o da parte dei dipendenti. Nei rapporti e relazioni commerciali o promozionali, sono proibite pratiche e comportamenti illegali, collusivi, pagamenti illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni dirette o attraverso terzi di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri, contrari alle leggi, regolamenti e standard oggetto del presente Codice Etico;
- nessuna attività volta a reinvestire nell'economia legale risorse finanziarie o patrimoniali di cui non sono certe le fonti e la loro liceità.

### **5.3. Conflitto di Interessi**

IVIES S.p.A. richiede ai propri amministratori, sindaci, revisori contabili, dirigenti, dipendenti, collaboratori, di evitare ogni situazione e di astenersi da ogni attività che, nell'espletamento delle proprie funzioni, possa contrapporre un interesse personale a quello dell'Azienda o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse della stessa.

### **5.4. Trasparenza della contabilità**

IVIES S.p.A. utilizza il bilancio aziendale come strumento di informazione della propria situazione economica, patrimoniale e finanziaria

La veridicità, accuratezza, completezza e chiarezza delle informazioni elementari rappresentano le condizioni necessarie che permettono un'attività di trasparente registrazione contabile, al fine di garantire a chiunque la possibilità di avere un'immagine chiara della Società.

Per far sì che la contabilità risponda ai requisiti sopra richiamati, viene conservata agli atti tutta la documentazione di supporto all'attività svolta in conformità alle disposizioni vigenti in materia rispettando i principi contabili e le procedure aziendali.

Adotta inoltre i sistemi di verifica e controllo dell'attività contabile sia a livello organizzativo interno, sia attraverso la certificazione esterna dei bilanci.

### **5.5. Informazioni e Riservatezza**

I rapporti informativi di IVIES S.p.A., destinati all'interno (colleghi, collaboratori, azionisti) e all'esterno (clienti, fornitori, interlocutori istituzionali) sono redatti secondo i principi generali contenuti nel presente Codice.

Nessuna informazione riservata, sia essa acquisita o elaborata dai Destinatari, può essere utilizzata, comunicata a terzi o diffusa per fini diversi da quelli lavorativi.

Costituiscono informazioni riservate tutte le notizie apprese nello svolgimento di attività lavorative, o in occasione di esse, la cui diffusione ed utilizzazione possa provocare un pericolo o un danno all'azienda e/o un indebito guadagno del dipendente.

L'obbligo di riservatezza permane anche dopo la cessazione del rapporto, in conformità alla normativa vigente.

Il rispetto della normativa sulla difesa dai dati personali, come il divieto di fornire in ogni modo e a qualsiasi titolo notizie riservate circa persone, prodotti, attività o affari aziendali a terzi rientra tra le attività regolamentate e protette.

### **5.6. Rapporti con Pubblica Amministrazione**

I rapporti della IVIES S.p.A. con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, sono condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

In particolare i rapporti con i dipendenti pubblici sono conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal D.P.C.M. 28 novembre 2000 (Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni).

I comportamenti richiesti agli Amministratori, a tutti i dipendenti e collaboratori a vario titolo nei confronti della P.A., da qualsiasi soggetto e a qualsiasi livello rappresentata, avranno come base il rispetto delle norme generali di questo Codice, consci della pericolosità per l'Azienda di comportamenti anomali e/o fraudolenti da o verso un Pubblico Amministratore o un Pubblico Dipendente.

Nel caso si manifestino da parte di un Pubblico Funzionario richieste esplicite o implicite di benefici, salvo omaggi di uso commerciale e di modesto valore, ne deve riferire al proprio superiore o al soggetto da cui ha ricevuto mandato ad operare per la società, in modo riscontrabile.

## **5.7. Rapporti con i clienti e i committenti**

La IVIES S.p.A. impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la IVIES S.p.A. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare d'appalto la IVIES S.p.A. valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, facendo rilevare, ove possibile, tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza.

La IVIES S.p.A. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

## **5.8. Rapporti con i fornitori**

Le relazioni con i fornitori della IVIES S.p.A., comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio da parte della IVIES S.p.A.

La IVIES S.p.A. si avvale di fornitori, appaltatori e subappaltatori che operano in conformità alla normativa vigente e alle regole previste in questo Codice.

IVIES S.p.A. riconosce l'importanza del ruolo che tutti i fornitori svolgono per migliorare la qualità dei prodotti, la soddisfazione del cliente e conseguentemente la capacità competitiva del Sistema azienda.

I fornitori dei prodotti per la vendita, i fornitori di servizi e i professionisti che a vario titolo intrattengono rapporti con IVIES S.p.A., riconoscono e condividono i principi etici e morali adottati con il presente Codice Etico.

IVIES S.p.A. persegue la selezione equa, imparziale e trasparente dei propri fornitori attraverso direttive aziendali contenute nelle apposite procedure interne e si astiene dall'intrattenere rapporti con soggetti membri di organizzazioni criminose, comprese quelle di stampo mafioso, o dedite allo sfruttamento del lavoro minorile o che operino in violazione alle normative in materia di tutela dei diritti dei lavoratori, nonché con soggetti che operino con finalità di terrorismo nazionale e/o internazionale.

Tutti i rapporti con i fornitori sono attuati senza discriminazioni di sorta, secondo criteri di indipendenza e orientati alla migliore realizzazione del rapporto qualità/prezzo.

IVIES S.p.A. sollecita i propri fornitori al rispetto delle normative a tutela dei lavoratori, sotto il profilo contrattuale, previdenziale e della sicurezza.

## **5.9. Comportamento con società concorrenti**

IVIES S.p.A. crede nella libera e corretta concorrenza, condanna le pratiche violente sulle cose e l'utilizzo di mezzi fraudolenti che turbino la libertà dell'industria dei propri competitors.

### **5.10. Rispetto della normativa in materia di delitti di criminalità organizzata nazionale e/o transnazionali e con finalità di terrorismo**

IVIES S.p.A. riconosce il primario valore dei principi di ordine democratico e di libera determinazione politica cui si fonda lo Stato.

### **5.11. Rispetto delle normative in materia di salute, sicurezza e ambiente**

IVIES S.p.A. svolge le proprie attività in armonia con la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro; nell'ambito delle proprie attività, è impegnata a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi ed utilizzando tutte le risorse necessarie per garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori esterni, dei clienti e delle collettività in cui opera.

Per tali motivazioni le attività di IVIES S.p.A. sono gestite rispettando la normativa vigente in materia di prevenzione, protezione e impatto ambientale, con l'adozione di strumenti di natura tecnica ed organizzativa a presidio della sicurezza e della salute dei lavoratori.

IVIES S.p.A. contribuisce attivamente nelle sedi appropriate alla promozione dello sviluppo scientifico e tecnologico volto alla salvaguardia delle risorse e dell'ambiente. La gestione operativa fa riferimento a criteri avanzati di protezione ambientale e di efficienza energetica, perseguendo il miglioramento continuo delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro e di protezione ambientale.

I dipendenti di IVIES S.p.A., nell'ambito delle proprie mansioni, partecipano attivamente alla prevenzione dei rischi, alla protezione dell'ambiente, alla tutela della salute e della sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi.

#### **5.11.1. Ambiente di lavoro**

IVIES S.p.A. non consente, all'interno degli ambienti di lavoro il fumo, l'assunzione di droghe e il consumo di alcolici.

## **6. Codice Comportamentale**

Esso regola il comportamento dei destinatari in osservanza ai processi operativi e alle disposizioni comportamentali, da tenere sia all'interno della Società sia verso l'esterno della stessa.

## **7. Sistema Sanzionatorio**

Quanto previsto dal presente Codice Etico è parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte da Amministratori, dipendenti e da tutti coloro che hanno relazioni d'affari con l'impresa.

Eventuali violazioni delle norme del Codice Etico e del Codice Comportamentale saranno valutate con attenzione per stabilire se l'inadempimento rientri tra quelli già perseguiti dal contratto in essere tra le parti o dalle disposizioni di legge e potrà essere sanzionato con norme specifiche per tali tipi di comportamento indicate dal Sistema Sanzionatorio messo in atto da IVIES S.p.A.